ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ

ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾದುದು

ವಿಶೇಷ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರಿಕೆ

AU – 4J Part – IVA	ಬೆಂಗಳೂರು, ಸೋಮವಾರ,19,ಅಕ್ಟೋಬರ್, 2020(ಆಶ್ವಯುಜ, 27, ಶಕವರ್ಷ ೧೯೪2) Bengaluru, MONDAY, 19, OCTOBER, 2020(Aashwayuja,27, ShakaVarsha 1942)	ನಂ. 471 No. 471

ಸಂಸದೀಯ ವ್ಯವಹಾರಗಳು ಮತ್ತು ಶಾಸನ ರಚನೆ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಂವ್ಯಶಾಇ 05 ಶಾಸನ 2020, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:19.10.2020

The Karnataka Shops and Commercial Establishments (Amendment) Bill, 2020 - ಇದಕ್ಕೆ 2020 ರ ಅಕ್ಟೋಬರ್ ತಿಂಗಳ 19ನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಒಪ್ಪಿಗೆ ದೊರೆತಿದ್ದು, ಸಾಮಾನ್ಯ ತಿಳುವಳಿಕೆಗಾಗಿ ಇದನ್ನು 2020 ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ :40 ಎಂಬುದಾಗಿ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದ ವಿಶೇಷ ಸಂಚಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಬೇಕೆಂದು ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ.

KARNATAKA ACT NO.40 OF 2020

(First published in the Karnataka Gazette Extra-ordinary on the 19th day of October, 2020)

THE KARNATAKA SHOPS AND COMMERCIAL ESTABLISHMENTS (AMENDMENT) ACT, 2020

(Received the assent of the Governor on the 19th day of October, 2020)

An Act further to amend the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961.

Whereas, it is expedient further to amend the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961 (Karnataka Act 08 of 1962) purposes herein after appearing;

Be it enacted by the Karnataka State Legislature in the seventy first year of the Republic of India, as follows:-

1. Short title and commencement.-(1) This Act may be called the Karnataka Shops and Commercial Establishments (Amendment) Act, 2020.

(2) It shall come into force at once.

2. Substitution of section 25.- For section 25 of the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961 (Karnataka Act 08 of 1962), the following shall be substituted,namely:-

"25. Regulation of employment of women during night.- (1)A woman employee who is so willing may be allowed towork in a shop or commercial establishment during night subject to the following conditions, namely:-

(a) The regulation stipulated under sections 7, 8, 9, 10 and 12 of the Act shall continue to apply to the women employee working during night shift;

(b) Willingness of women employees shall be obtained in writing;

(c) The establishment shall provide transport facilities from the residence of the woman employee to the workplace and back free of cost and with adequate security. Such transport facility shall have GPS for tracking and monitoring;

(d) Employment of women employee shall be on rotation basis;

(e) Adequate number of security guards shall be posted during night shift;

(f) Sufficient rest rooms, electricity, latrines lockers, dispensary facility and washing facilities with adequate water supply shall be provided separately for women employees so as to secure privacy;

(g) The establishment shall bear the cost of crèche obtained by the women employees from voluntary or other organisations;

(h) The establishment shall obtain Bio-data of each driver and conduct pre-employment screening of the antecedents of all drivers employed on their own. As regards the driver employed through outsourcing, the company shall ensure to its satisfaction that the collection of Bio-data and conduct pre-employment screening of the antecedents of the drivers is carried out by the service provider;

(i) The Schedule of route of pick-up and drop shall be decided by the supervisory office of the company only. In case of exigencies, change of drivers/ routes/shifts shall be allowed only with the prior knowledge of supervisory officers/employees;

(j) The telephone number, particularly mobile phone numbers email ID and address of the women employees shall not be disclosed to unauthorised persons;

(k) Careful selection of routes shall be made in such a way that no women employees shall be picked up first and dropped last;

(l) The company shall provide security guards at work place and night shift vehicles when women employees are being picked up first or dropped last;

(m) The designated supervisors of the company or service provider shall randomly check the vehicles on various routes as for as possible;

(n) The establishment shall have a control room/travel desk for monitoring movement of vehicles;

(o) An App in mobile may be developed and adopted by the establishment through which the women employee can contact the concerned at the time of emergency by giving signal;and

(p) Any other condition as may be prescribed.

(2) If any establishment fails to comply with the above conditions, it shall lead to cancellation of the Registration Certificate."

By Order and in the name of
the Governor of Karnataka,

(K. DWARAKANATA BABU)
Secretary to Government
Department of Parliamentary Affairs
And Legislation

ಸಂಸದೀಯ ವ್ಯವಹಾರಗಳು ಮತ್ತು ಶಾಸನ ರಚನೆ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಂವ್ಯಶಾಇ 05 ಶಾಸನ 2020, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:19.10.2020.

The Karnataka Shops and Commercial Establishments (Amendment) Bill, 2020 ಇದಕ್ಕೆ 2020ರ ಅಕ್ಟೋಬರ್ ತಿಂಗಳ 19ನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಒಪ್ಪಿಗೆ ದೊರೆತಿದ್ದು, ಸಾಮಾನ್ಯ ತಿಳುವಳಿಕೆಗಾಗಿ ಇದನ್ನು 2020ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 40 ಎಂಬುದಾಗಿ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಬೇಕೆಂದು ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 2020

2020 ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 40

(2020 ರ ಅಕ್ಟೋಬರ್ ತಿಂಗಳ 19 ನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದ ವಿಶೇಷ ಸಂಚಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಮೊದಲು ಪ್ರಕಟವಾಗಿದೆ)

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ನ್ನು ಮತ್ತಷ್ಟು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲು ಒಂದು ಅಧಿನಿಯಮ.

ಇಲ್ಲಿ ಇನ್ನುಮುಂದೆ ಕಂಡುಬರುವ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ನ್ನು (1962ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ 8) ಮತ್ತಷ್ಟು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡುವುದು ಯುಕ್ತವಾಗಿರುವುದರಿಂದ;

ಇದು ಭಾರತ ಗಣರಾಜ್ಯದ ಎಪ್ಪತ್ತೊಂದನೇ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ವಿಧಾನ ಮಂಡಲದಿಂದ ಈ ಮುಂದಿನಂತೆ ಅಧಿನಿಯಮಿತವಾಗತಕ್ಕದ್ದು:-

1. ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಪ್ರಾರಂಭ.- (1) ಈ ಅಧಿನಿಯಮವನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 2020 ಎಂದು ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಇದು ಈ ಕೂಡಲೆ ಜಾರಿಗೆ ಬರತಕ್ಕದ್ದು.

2. 25ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ಪ್ರತಿಯೋಜನೆ.- ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ (1962ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ 8) 25ನೇ ಪ್ರಕರಣಕ್ಕೆ ಈ ಮುಂದಿನದನ್ನು ಪ್ರತಿಯೋಜಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಎಂದರೆ:-

"25 ರಾತ್ರಿ ವೇಳೆಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರ ಉದ್ಯೋಗದ ನಿಯಂತ್ರಣ.- (1) ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ಹಾಗೆ ಇಚ್ಛಿಸಿದಲ್ಲಿ, ಈ ಮುಂದಿನ ಪರತ್ತುಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಅಂಗಡಿಗಳ ಅಥವಾ ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಅನುಮತಿಸಬಹುದು, ಎಂದರೆ:-

(ಎ) ಅಧಿನಿಯಮದ 7,8,9,10 ಮತ್ತು 12ನೇ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಿದ ನಿಯಂತ್ರಣವು ರಾತ್ರಿ ಪಾಳಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವುದು ಮುಂದುವರೆಯತಕ್ಕದ್ದು;

(ಬಿ) ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಅಭಿಮತವನ್ನು (Willingness) ಲಿಖಿತದಲ್ಲಿ ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು;

(ಸಿ) ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ನಿವಾಸದಿಂದ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಹಿಂದಿರುಗಲು ಸಾರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಉಚಿತವಾಗಿ ಹಾಗೂ ಸಾಕಷ್ಟು ಭದ್ರತೆಯೊಂದಿಗೆ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಒದಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಅಂಥ ಸಾರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯವು ಮಾರ್ಗಪತ್ತೆ (tracking) ಮತ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಗಾಗಿ ಜಾಗತಿಕ ಸ್ಥಳ ಮಾಹಿತಿ ಸೌಲಭ್ಯ (GPS) ಅನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು;

(ಡಿ) ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಉದ್ಯೋಗವು ಸರದಿಯ ಪ್ರಕಾರ ಇರತಕ್ಕದ್ದು;

(ಇ) ರಾತ್ರಿ ಪಾಳಿಯಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಭದ್ರತಾ ಸಿಬಂಬ್ಬಿಯನ್ನು ನಿಯೋಜಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು;

(ಎಫ್) ಖಾಸಗಿತನವನ್ನು ಕಾಪಾಡಲು ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗಾಗಿ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಅಗತ್ಯವಿರುವಷ್ಟು ವಿಶ್ರಾಂತಿ ಕೊಠಡಿಗಳು, ವಿದ್ಯುತ್, ಶೌಚಾಲಯಗಳು, ಭದ್ರಕಪಾಟುಗಳು, ಔಷಧಾಲಯ ಸೌಲಭ್ಯ ಮತ್ತು ಸಾಕಷ್ಟು ನೀರು ಪೂರೈಕೆಯೊಂದಿಗೆ ಸ್ವಚ್ಚತಾ ಸೌಕರ್ಯಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ಜಿ) ಸ್ವಯಂ ಅಥವಾ ಇತರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಪಡೆದ ಶಿಶುಕೇಂದ್ರದ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಸಂಸ್ಥೆಯು ಭರಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ಎಚ್) ಸಂಸ್ಥೆಯು ಪತ್ರಿಯೊಬ್ಬ ಚಾಲಕನ ಸ್ವವಿವರವನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗೂ ನಿಯೋಜಿಸಿದ ಎಲ್ಲಾ ಚಾಲಕರ ಪೂರ್ವಚರಿತ್ರೆಗಳ ಉದ್ಯೋಗ ಪೂರ್ವ ಪರಾಮರ್ಶೆಯನ್ನು ಸಂ್ವತವಾಗಿ ನಡೆಸತಕ್ಕದ್ದು. ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ಮೂಲಕ ನಿಯೋಜಿಸಿದ ಚಾಲಕರ ಕುರಿತು ಸೇವಾದಾತ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಚಾಲಕರ ಸ್ವವಿವರ ಸಂಗ್ರಹ ಮತ್ತು ಪೂರ್ವಚರಿತ್ರೆಗಳ ಉದ್ಯೋಗ ಪೂರ್ವ ಪರಾಮರ್ಶೆಯನ್ನು ಕೈಗೊಂಡಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ತಾನು ಮನಗಂಡಿರುವುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು;

(ಐ) ಹತ್ತಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಮತ್ತು ಇಳಿಸುವ ಮಾರ್ಗದ ಸೂಚಿತ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಕಂಪನಿಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣಾ ಅಧಿಕಾರಿಯೇ ನಿರ್ಧರಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ತುರ್ತು ಸನ್ನಿವೇಶಗಳಲ್ಲಿ, ಚಾಲಕರ/ ಮಾರ್ಗಗಳ/ ಪಾಳಿಗಳ ಬದಲಾವಣೆಯನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು/ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಮೊದಲೇ ತಿಳಿಸುವ ಮೂಲಕ ಮಾತ್ರವೇ ಅನುಮತಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ಜೆ) ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ದೂರವಾಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ, ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಸಂಚಾರಿ ದೂರವಾಣಿ ಸಂಖ್ಯೆಗಳು, ಮಿಂಚಂಚೆ ಗುರುತು ಮತ್ತು ವಿಳಾಸಗಳನ್ನು ಅನಧಿಕೃತ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ;

R.N.I. No. KARBIL/2001/47147 POSTAL REGN. No. RNP/KA/BGS/2202/2017-19
Licensed to post without prepayment WPP No. 297

(ಕೆ) ಯಾವೊಬ್ಬ ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ಮೊದಲು ಹತ್ತಿಸಿಕೊಳ್ಳದಂತೆ ಹಾಗೂ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿ ಇಳಿಸದಂತೆ ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಮಾರ್ಗಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು;

(ಎಲ್) ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ರಾತ್ರಿ ಪಾಳಿಯ ವಾಹನಗಳಲ್ಲಿ ಮೊದಲು ಹತ್ತಿಕೊಳ್ಳುವಾಗ ಹಾಗೂ ಕೊನೆಗೆ ಇಳಿದುಕೊಳ್ಳುವಾಗ ಮತ್ತು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಕಂಪನಿಯೇ ಭದ್ರತಾ ಸಿಬಂಬ್ಬಿಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(ಎಮ್) ಕಂಪನಿಯು ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಿದ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರು ಅಥವಾ ಸೇವಾದಾತರು ಸಾಧ್ಯವಾದಷ್ಟು ಮಟ್ಟಿಗೆ ಹಲವು ಮಾರ್ಗಗಳ ವಾಹನಗಳನ್ನು ಅನಿಯಮಿತವಾಗಿ (Randomly) ಪರೀಕ್ಷಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ಎನ್) ಸಂಸ್ಥೆಯು ವಾಹನಗಳ ಚಲನವಲನವನ್ನು ನಿಗಾವಹಿಸಲು ನಿಯಂತ್ರಣಾ ಕೊಠಡಿ/ಸಾರಿಗೆ ಮೇಜನ್ನು (travel desk)ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು;

(ಒ) ತುರ್ತು ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಸಂಕೇತ ನೀಡುವ ಮೂಲಕ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟವರನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವ ಮೊಬೈಲ್ ನಲ್ಲಿನ ಆಪ್ ಒಂದನ್ನು ಸಂಸ್ಥೆಯು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು; ಮತ್ತು

(ಪಿ) ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದ ಯಾವುದೇ ಇತರ ಷರತ್ತು.

(2) ಮೇಲಿನ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸುವಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಸಂಸ್ಥೆಯು ವಿಫಲವಾದಾಗ ಅದರ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ರದ್ದುಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು."

The above translation of the Karnataka Shops and Commercial Establishments (Amendment) Act, 2020 (Karnataka Act 40 of 2020) shall be authoritative text in the Kannada language under section 5-A of the Karnataka Official Language Act, 1963 (Karnataka Act 26 of 1963).

ವಜುಭಾಯಿ ವಾಲ
ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರು

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

(ಕೆ.ದ್ವಾರಕನಾಥ್ ಬಾಬು)
ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ
ಸಂಸದೀಯ ವ್ಯವಹಾರಗಳು ಮತ್ತು
ಶಾಸನ ರಚನೆ ಇಲಾಖೆ

ಮುದ್ರಕರು ಹಾಗೂ ಪ್ರಕಾಶಕರು:- ಸಂಕಲನಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ, ಸರ್ಕಾರಿ ಕೇಂದ್ರ ಮುದ್ರಣಾಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು.

SUNIL GARDE